

社会福祉法人健祥会行動計画

社会福祉法人健祥会では、職員がその能力を発揮しながら仕事と生活の調和を図ることができるよう、働きやすい雇用環境整備を期して次の行動計画を策定する。

I 計画期間 令和7年4月1日 ～ 令和9年3月31日

II 内容

目標1：管理職全体に占める女性職員の割合を49%以上にする

〈 実施方法 〉

- ・令和7年4月、令和8年4月
キャリアプランシート、目標管理シートを作成し、上司と面談の機会を設け、意欲と能力のある女性職員の積極的発掘
- ・令和7年11月、令和8年11月
管理職登用の機会の確保、管理職を育成するための研修を実施

目標2：令和9年3月31日までに年次有給休暇の取得日数を一人あたり年間平均10日以上とする

〈 実施方法 〉

- ・令和7年4月、令和8年4月
年次有給休暇の取得状況についての実態調査
- ・令和7年12月、令和8年12月
職員一人ひとりが計画的に年休を取得できるよう、目標取得日数に満たない職員を対象に、声掛けを行い取得するよう促す